



Arbetstidsmodeller i Västerbottens läns landsting

Vi fokuserar på hälsofrämjande arbetsplatser
och återhämtning

ARBETSTIDSMODELLER

Att erbjuda arbetstidsmodeller är en av flera strategier för att skapa attraktiva arbetsplatser med en hälsofrämjande och god arbetsmiljö. Landstinget har tre egna arbetstidsmodeller. I de modeller som vi utvecklat ligger fokus på återhämtning genom arbetstidsförkortning och en ökad möjlighet att påverka sina arbetstider samt förhöjd ersättning vid arbete på obekvämt arbetstid.

Omvårdnadspersonal inom dygnet runt verksamhet omfattas av arbetstidsmodellerna.

MODELL 1

Modifierad 3–3 modell

Modellen fokuserar på medarbetarnas hälsa med 2–4 dagars arbete och 2–4 dagars ledighet.

- Tid för återhämtning
- Arbetstidsförkortning (förtroendetid) 12–15 procent, vilket motsvarar cirka 35 dagar per år
- Bufferttid, cirka 15 arbetspass per år som inte är planerade i förväg
- Alla pass är allas pass (dag/kväll/helg/natt)
- Ersättning vid obekvämt arbetstid enligt centrala kollektivavtal
- Medarbetare tar ansvar för att täcka korttidsfrånvaro

MODELL 2

Tidbankmodell

Modellen fokuserar på hög delaktighet i schemaläggning utifrån verksamhetens behov och cirka 20 procent högre ekonomisk ersättning av obekväm arbetstid än centrala kollektivavtal.

- Verksamhetsanpassat önskeschema
- Medarbetare kan påverka och styra sin arbetstid
- Alla pass är allas pass (dag/kväll/helg/natt)
- Medarbetare tar ett större ansvar för schemaläggning
- Arbetstidsförkortning för nattarbete, cirka 3 timmar per natt
- Övertid kompenseras med tid

MODELL 3

Saldomodell

Modellen fokuserar på hög delaktighet i schemaläggning utifrån verksamhetens behov och cirka 20 procent högre ekonomisk ersättning av obekväm arbetstid än centrala kollektivavtal.

- Verksamhetsanpassat önskeschema
- Medarbetare kan påverka och styra sin arbetstid
- Alla pass är allas pass (dag/kväll/helg/natt)
- Medarbetare tar ett större ansvar för schemaläggning
- Arbetstidsförkortning för nattarbete, cirka 3 timmar per natt
- Övertid kompenseras med tid eller pengar

MER INFORMATION:

www.vll.se

Ulla Olofsson, HR-strateg,

ulla.olofsson@vll.se,

070-314 69 19

FACKLIGA ORGANISATIONER:

Kommunal Västerbotten, Umeå,

010-442 96 64

Kommunal Västerbotten, Skellefteå

010-442 96 80,

Kommunal Västerbotten, Lycksele

010-442 96 74

Vårdförbundet Västerbotten

090-70 64 12 eller

090-785 00 00